

### 3º SEMINÁRIO DA FE - 16 e 17 DE SETEMBRO de 2013.

#### GT 3 - Práticas de Gestão

##### **PROPOSTAS – AÇÕES:**

- Uma das funções da CSARH é a participação da movimentação funcional de servidores da FE, subsidiando a Direção. Como garantir essas informações? Pelo Regimento da CSARH/FE?

- Aposentadoria de servidores: como operacionalizar novas demandas (Centro de Formação, solicitação de novos cursos, convênios...), com tantas aposentadorias previstas para os próximos 3 anos?

Conforme consta no Regimento Interno da CSARH/FE:

- CSARH deverá participar efetivamente de **toda** a movimentação de pessoal:
  - Contratações, substituições, reposições, transferências, movimentação interna, aposentadorias, estagiários
- Quadro de vagas: definição de prioridades
- Criação de uma política de reposição de servidores, nos moldes da reposição de docentes. Questões legais e burocráticas?
- Maior participação da CSARH nas discussões do Planes e da Certificação;

- Repensar e rediscutir a carreira para servidores da Unicamp – aprimoramento, desenvolvimento. Valorização da função de cada funcionário, não apenas no momento do processo de avaliação de desempenho. Repensar as atividades e a qualificação de cada servidor, em cada setor.

- Ação sendo desenvolvida pela CSARH: mapa panorâmico das atividades desenvolvidas por cada servidor técnico-administrativo;
- Usar o processo avaliatório a favor do servidor: como **desenvolvimento** e **não como punição** – *feedback* constante e visão do todo da FE;

- Implantação de uma política de promoção vertical dos servidores – nível de complexidade. Estudo das atividades de cada um, nos diferentes setores;

- Utilizar as informações fornecidas pelos servidores para basear a definição dos critérios de promoção vertical, independente da Avaliação de Desempenho;

➤ Criar um calendário para apresentação das solicitações;

- Pensar as funções dos servidores e dos setores da FE como uma única estrutura, com objetivos comuns. A partir do diagnóstico do projeto da Profa. Magda:

Objetivos: metas da FE → Planes. Onde a FE quer / precisa chegar?

➤ Comprometimento com prazos, legalidade, necessidades de cada setor/área, por parte de servidores docentes e técnico-administrativos.

Liderança: equilíbrio entre equipe-estrutura-objetivos.

Relacionamento: problema está na relação entre chefia e servidores.

- Pensar em formas de melhoria das relações interpessoais, principalmente no tocante ao contato.
- Promover reuniões setoriais periódicas para melhor interação de todos do setor, além de facilitar a divulgação das metas, objetivos e organização interna.
- Pensar formas de melhorar a qualidade das relações existentes.

Recompensa: além da promoção e do ganho financeiro, reconhecimento do trabalho.

Mecanismos de apoio: ferramentas, estrutura do trabalho, intranet...

➤ Repensar o ambiente de trabalho, da estética, com propósito de redução do stress.

- Questões fundamentais: Quem somos e o que fazemos? Do que e de quem dependemos? Conheço o trabalho dos meus companheiros de equipe? Conheço o trabalho dos setores que dependo?

- Criação do programa “Conheça seu vizinho...”, onde cada setor deverá pensar numa maneira de se apresentar para a comunidade.
- Café da manhã coletivo (modelo: café com a presidenta), com palestras ministradas por “pratas da casa”.

- Avanços na FE, após Seminários: reuniões mensais de servidores, Projeto da Profa. Magda – práticas de gestão, intranet, CSARH ampliada...

- Mas é preciso ir além: Desmotivação pela falta de diálogo na universidade. A participação dos servidores da FE nas diversas instâncias é fundamental.

- Atualizar o manual de frequência existente na Intranet, de acordo com as normas institucionais de Unicamp.

- Motivação (Estímulo imediato) x Mobilização (ação conjunta): não há clareza do todo na FE; Graduação/ Pós-Graduação/ Extensão/ Departamentos/ Administração.

- Criação de Seminários Temáticos onde serão discutidos por **todos** na FE, além dos seminários internos regulares, facilitando a visão global de todas as atividades da FE.
- Todas as informações das diversas comissões (CEPE/DEPARTAMENTOS/CONGREGAÇÃO/CPG/CRH/CSARH ETC.): divulgação na Intranet das pautas, atas, anexos.
-