

IV SEMINÁRIO INTERNO DA FE

O lugar da FE na Universidade e na Sociedade

28 e 29/04/2014

GT6

Pensar o funcionário na perspectiva da Faculdade de Educação

1. Relações de trabalho na FE

Feedback entre gerentes/subordinados

Discutir o trabalho e as mudanças com a equipe, constantemente

Estrutura física/ambiente de trabalho necessários para o bom desempenho do trabalho

Comprometimento com o trabalho e instituição

2. Novas demandas internas e externas

Mudanças nas políticas públicas da formação de professores, inclusão social, etc., e seus impactos na FE (integração entre docentes/funcionários/alunos) – Univesp, EAD, Novos cursos, aligeiramento da formação.

3. Planejamento

Divulgação das ações de RH que incluem novas contratações e mobilidade de funcionários.

Aprimoramento, contratação, formação e qualificação de pessoal técnico-administrativo.

Carreira dos funcionários que contemple as novas demandas e que reconheça a trajetória.

Promoção de discussões com a comunidade, promovidas pela CSARH/FE, em conjunto com representação da Congregação, representantes do Fórum das CSA's e membros dos GT's de Avaliação de desempenho e carreira.

Implantar o projeto “Conheça seu vizinho” visando à integração entre todas as áreas da FE.

4. Reestruturação

Acompanhamento das ações administrativas adotadas pela Unicamp e Direção pela CSARH-Ampliada.

Fortalecimento do RH da unidade.

Projeto “Construindo espaços de encontro para gestão de pessoas com foco na resolução de conflitos, na melhoria dos vínculos e na resolutividade” – Profa. Magda Vulcano. Demanda do II Seminário Interno da FE, implantado em julho/2013.

Discutir com as representações as questões relacionadas a mobilidade interna nos diversos setores.